Diese Zahlen geben wieder, wieviele 4 Klebepunkte diese Karte hatte. z. B. 4.

Diese Map ist gefiltert und enthält nur Karten, die priorisiert wurden.

World Café Ergebnisse zum Thema: Frauen gehen in Führung ?!

1. Just do it!
- 8 Mut zum Tun
- 4 Führung übernehmen, auch wenn noch nicht alle Rahmenbedingungen erfüllt sind
- 4 Macht ausüben und dazu stehen
- 2 Aus dem Bewusstsein meiner Stärken gestalte ich meine Zukunft
- 2 Firmenspielregeln durchschauen + mitspielen
- 1 innere Überzeugung über eigene Fähigkeiten

2. Solidarität
- 8 Anerkennung + Unterstützung von Frauen untereinander
- 4 Frauensolidarität auch im Beruf
- 1 Akzeptanz
  - in Führungspositionen
  - Frauen untereinander
  - Gesellschaft
  - Männer
- 1 weniger Neid unter Frauen
- 1 Frauen + Männer lernen voneinander

3. Strukturen schaffen
- 4 Rahmenbedingungen und Rollenverständnis verändern
  - gleichberechtigte Aufgabenteilung in Beruf, Familie + Gesellschaft
- 3 Infrastruktur f. berufstätige Mütter
- 2 Infrastruktur schaffen, damit Frauen arbeiten können
- 2 Teilzeit in Führungspositionen fordern und ermöglichen
- 2 100 % Führung verlangt nicht 100 % Anwesenheit
- 1 Teilzeitarbeit + Kinderbetreuungsangebote optimieren

4. Netzwerken
- 4 Frauennetzwerke professionalisieren
- 2 Vernetzen mit anderen Frauennetzwerken
  - nicht als Konkurrenz betrachten, sondern als Ergänzung
- 2 Strategisches Denken + ein wohlwollendes Netzwerk sind wichtige Erfolgsfaktoren

5. Fördern
- Mentoring
  - 3 Mentoring forcieren
  - 2 Frauen Möglichkeiten geben
- Rollenbilder
  - 2 Weibliche Vorbilder sichtbar machen
- Voneinander lernen
  - 2 Weibliche Formen in der Sprache verwenden

6. Öffentlichkeitsarbeit
- 6 Selbstmarketing
- 2 Kommunikation
- 2 Publicity
- 1 öffentlichkeitsarbeit von BPW Stärken
- 1 Werbung für BPW bei 18-jährigen

7. Internet
- 7 Stellenbörse auf bpw.ch
- 2 Intranet Plattform für Austausch (Projekte)

IDP Individual Development Program 8. (Leadership Training für Frauen)
- 1 Authentisch sein
  - Selbstsicherheit
- 3 Sich selbst mehr zutrauen und aktiv sein
- 1 Bewusst werden
  - eigene Stärken + Schwächen
  - Denkmuster
  - Eigenes Rollenbild

9. Politik
- Verwaltungsrätinnen
  - 2 vorhandene Projekte, die Quoten für Verwaltungsrätinnen fodern unterstützen

10. Lobbying
- 3 Fördern durch Frauenlobbying
- 4 Lobbyarbeit von BPW für Frauen in der Wandelhalle des Bundeshauses