World Café Ergebnisse zum Thema: Frauen gehen in Führung ?!

Diese Zahlen geben wieder, wieviele 4 Klebepunkte diese Karte hatte. z. B. 4.

1. Just do it!

- 8 Mut zum Tun
- 4 Führung übernehmen, auch wenn noch nicht alle Rahmenbedingungen erfüllt sind
- 4 Macht ausüben und dazu stehen
- 2 Aus dem Bewusstsein meiner Stärken gestalte ich meine Zukunft
- 2 Firmenspielregeln durchschauen + mitspielen
- 1 innere Überzeugung über eigene Fähigkeiten
- Unterstützung geben, einfordern, annehmen
- Mut haben Veränderungen zu unterstützen
- Führung ist gem-ein-sam
- Gesunder Egoismus um eigene Strategie zu verfolgen und Ziele zu erreichen

2. Solidarität

- 8 Anerkennung + Unterstützung von Frauen untereinander
- 4 Frauensolidarität auch im Beruf
- 1 Akzeptanz
  - in Führungspositionen
  - Frauen untereinander
  - Gesellschaft
  - Männer
- 1 weniger Neid unter Frauen
- 1 Frauen + Männer lernen voneinander
- Frauen Möglichkeiten geben
- Solidarität untereinander stärken
- Gegenseitig anerkennen und unterstützen
- Wahlfreiheit
  - Solidarität und Toleranz für verschiedene Lebensmuster

3. Strukturen schaffen

- 4 Rahmenbedingungen und Rollenverständnis verändern
  - gleichberechtigte Aufgabenteilung in Beruf, Familie + Gesellschaft
- 3 Infrastruktur f. berufstätige Mütter
- 2 Infrastruktur schaffen, damit Frauen arbeiten können
- 2 Teilzeit in Führungspositionen fordern und ermöglichen
- 2 100 % Führung verlangt nicht 100 % Anwesenheit
- 1 Teilzeitarbeit + Kinderbetreuungsangebote optimieren
- Teilzeitarbeit fördern für Männer und Frauen
- Jobsharing in Kaderpositionen
- Lohn- und Chancengleichheit
- Beruf für Hauswirtschaft und Kinderbetreuung zu Hause
- Wir schaffen uns ein Biotop mit den für uns passenden Ressourcen und Beziehungen

4. Netzwerken

- 4 Frauennetzwerke professionalisieren
- 2 Vernetzen mit anderen Frauennetzwerken
  - nicht als Konkurrenz betrachten, sondern als Ergänzung
- 2 Strategisches Denken + ein wohlwollendes Netzwerk sind wichtige Erfolgsfaktoren
- Netzwerk richtig nutzen
- Netzwerk suchen
- Aktives Netzwerk nutzen + pflegen
- Direkte Verbindung zwischen BPW + Wirtschaft

5. Fördern

- Mentoring
  - 3 Mentoring forcieren
  - Mentoring in verschiedensten Formen
- 2 Frauen Möglichkeiten geben
- Rollenbilder
  - 2 Weibliche Vorbilder sichtbar machen
  - Vorbild sein
- Voneinander lernen
  - 2 Weibliche Formen in der Sprache verwenden
  - Umfeld mit einbeziehen in unsere Ziele
- Jedes Club-Mitglied hat akiv etwas zum Club beizutragen
- Unterstützung

6. Öffentlichkeitsarbeit

- 6 Selbstmarketing
- 2 Kommunikation
- 2 Publicity
- 1 öffentlichkeitsarbeit von BPW Stärken
- 1 Werbung für BPW bei 18-jährigen
- Gezielte Öffentlichkeitsarbeit für den Club/Verband Switzerland
  - z. B. in Schulen gehen

7. Internet

- 7 Stellenbörse auf bpw.ch
- 2 Intranet Plattform für Austausch (Projekte)
- Stellenbörse für Frauen für Führungspositionen

IDP Individual Development Program 8. (Leadership Training für Frauen)

- 1 Authentisch sein
  - Selbstsicherheit
- 3 Sich selbst mehr zutrauen und aktiv sein
- 1 Bewusst werden
  - eigene Stärken + Schwächen
  - Denkmuster
  - Eigenes Rollenbild

9. Politik

- Verwaltungsrätinnen
  - 2 vorhandene Projekte, die Quoten für Verwaltungsrätinnen fodern unterstützen
- Frauen wählen Frauen
- Politik machen
- Steuerabzug für Kinderbetreuung
- Wer ist Gesellschaft, Politik, Wirtschaft? Wir !!!

10. Lobbying

- 3 Fördern durch Frauenlobbying
- 4 Lobbyarbeit von BPW für Frauen in der Wandelhalle des Bundeshauses

Erstellt von Sabine Schmelzer - www.live-mapping.com - schmelzer@live-mapping.com